

ВЕСТНИК

№ 7 июль 2005

ADD® СЕРВИС
 эффективная энергия

ТЕМА НОМЕРА: УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКЕ «НЕФТЬ И ГАЗ 2005»

НОВОСТИ

Головной офис

В производственно-технологической сфере:

- Более полугодия продолжается эксплуатация энергокомплекса, обеспечивающего энергоснабжение крупнейшего петербургского гипермаркета «О'Кей» на Приморском шоссе. Введены в эксплуатацию новые ДГУ. Ответственный за бесперебойное энергообеспечение торгового комплекса – инженер по наладке, эксплуатации и ремонту И.В. Ломов.
- Проведены работы по измерению качества электрической сети на объекте «Научно-технологической фармацевтической фирмы «Полисан», г. Санкт-Петербург.



Инженер-технолог Вербов А.А. проводит энергоаудит на объекте ООО «НТФФ Полисан»

- Осуществлена пусконаладка ДГУ в центре «Вольво» (ЗАО «Виско»), осуществлялось техническое обслуживание ДГУ для Северо-Кавказских железных дорог (Филиал ОАО «Российские Железные Дороги») и энергокомплекса на объекте Группы Компаний «JFC», произведены пусконаладка и техническое обслуживание энергокомплекса на объекте «3-й контейнерный терминал» (Морской порт, г. Санкт-Петербург) и ДГУ Р650 на объекте ОАО «Перспектива», г. Санкт-Петербург, проведены ремонтные работы АХА 2200 на объекте ФГУАП «Пулково».

- Сотрудниками технологического отдела разработано инновационное решение «Компенсация реактивной мощности». Данное инновационное решение позволит использовать фильтрокомпенсирующие установки (ФКУ) со встроенными фильтрами высших гармоник. В результате его внедрения при увеличении потребляемой мощности электростанций не придется использовать дополнительные ДГУ, что значительно снизит расходы Компании на обеспечение электроэнергией объектов заказчиков с использованием предоставленных в аренду энергокомплексов.

В области экономики, финансов и бухгалтерского учета

- Проведена корректировка бюджета Компании на второе полугодие 2005 г., а также уточнение бюджета инвестиций. Составлен прогнозный бизнес-план по организации Томского филиала и определен необходимый объем инвестиций.
- 30 июня в Оренбурге состоялось расширенное совещание, в котором приняли участие представители заказчика ООО «Оренбургская буровая сервисная компания», руководство Отраденского филиала и Оренбургского участка и начальник финансово-экономической службы ООО «А.Д.Д. Сервис» Л.А. Абакумова. На совещании были рассмотрены возникшие по итогам трех месяцев работы вопросы, приняты совместные решения и установлены сроки их исполнения. Все вопросы и мероприятия по их решению занесены в совместный протокол.
- 30 июня и 1 июля начальник финансово-экономической службы ООО «А.Д.Д. Сервис» Л.А. Абакумова провела также встречи с работниками бухгалтерии и экономистами Орен-

бургского и Отраденского участков Отраденского филиала Компании, на которых были выявлены основные вопросы, требующие принятия решений в головном офисе. Совещания были конструктивными и взаимовыгодными, в течение июля планируется решение всех основных вопросов.

- Согласно результатам исполнения консолидированного бюджета доходов и расходов Компании за май 2005 г. плановые показатели по прибыли и рентабельности значительно превышены, вместе с тем план по доходам оказался не выполнен на 8%.
- В июне независимая аудиторская компания ООО «Росэкспертиза» закончила проверку финансовой (бухгалтерской) отчетности компании за 2003-2004 годы. В целом, заключение дано благоприятное, достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждена. Работники бухгалтерии головного офиса и филиалов проводят работу по исправлению замечаний в соответствии с разработанным планом мероприятий.

В области управления персоналом

- С целью определения внутренней готовности Компании к развитию, повышения качества обслуживания энергетического оборудования заказчика, а также повышения квалификации персонала с 14 по 17 июня 2005 года в Стрежевском и Нефтеюганском филиалах был проведен первый этап оценки профессиональной пригодности и уровня квалификации сотрудников служб ДГУ и АСУ (см. рубрику «Подробности»).

Нефтеюганский филиал

- В июне персонал НФ обслуживал энергооборудование 15-ти буровых бригад и 36 бригад КРС на следующих объектах:

- кусте № 1А Верхне-Салымского месторождения (БУ 4500/270 ЭК –БМ), кусте № 20 Западно-Салымского месторождения (БУ 4500/270 ЭК –БМ), кусте № 2 Унтыгейского месторождения (БУ 3000 ЭУК-1М), кустах № 283А, 284А, 149Б, 214Б, 216, 217Б, 215А, 217Б (БУ 3000 ЭУК-1М) Приобского месторождения; кустах № 212Б, 213Б БУ 3000 ЭУК-1М правого берега Приобского месторождения, кусте № 122 и 126 Западного Мало-Балыкского месторождения (БУ 3000 ЭУК-1М); кусте № 10 Средне-Угутского месторождения (БУ 3000 ЭУК-1М) (Заказчик – НФ ЗАО «ССК»);

- кустах 212Б, 213Б правого берега Приобского месторождения (БУ 3000 ЭУК-1М) (Заказчик – НФ ООО «СГК»);

- кустах № 16 и № 2 Западно-Салымского месторождения (БУ 3900/225 ЭК-БМ). (Заказчик – «КЦА Дойтаг Дриллинг ГМБХ»).

- 16 июня закончен бурением куст № 2А Унтыгейского месторождения, произведена консервация оборудования. Обслуживающий персонал перебазировался на куст № 126 Западного Мало-Балыкского месторождения, где звено работников Нефтеюганского и Отраденского филиалов произвело пусконаладочные работы.

- 20 июня закончен бурением куст № 20 Западно-Салымского месторождения, обслуживающим персоналом служб ДГУ и АСУ и ОЭиЭ была произведена подготовка БУ-4500 к демонтажу, произведена консервация оборудования, обслуживающий персонал перебазировался на куст № 2 Западно-Салымского месторождения.

- Завершены ПНР на кусте № 215А Приобского месторождения, 16 июня произведен запуск бурового станка.

- Сотрудники служб ДГУ и АСУ осуществляли обслуживание энергокомплексов на кусте № 1 Нижне-Шапшинского (Cummins – 2 шт.), кусте № 2 Западно-Салымского (Caterpillar – 3 шт.), кусте № 16 Западно-Салымского (Caterpillar – 3 шт.), кусте № 1 Верхне-Салымского (Perkins – 6 шт.), кусте № 1А Верхне-Салымского

(Caterpillar – 2 шт.), кусте № 2 Унтыгейского месторождения (Perkins – 2 шт.) и кусте № 20 Западно-Салымского (Perkins – 4 шт.) месторождений.

- Работниками технологического отдела установлено программное обеспечение для создания отчетов по учету электроэнергии в автоматическом и ручном режиме для АСДУЭО БУ-4500 на кусте № 1А Верхне-Салымского месторождения. Произведена доработка ION Enterprise. Повысилась точность расчетов, добавлены новые расчетные единицы. Установлен комплект оборудования спутникового высокоскоростного доступа по пилотному проекту ЗАО «Связьтелеком». Оборудование прошло успешное тестирование и готово к работе. Произведены подготовительные работы по монтажу комплектов АСДУЭО на кусте № 282Б Приобского месторождения и кусте № 126 Западного Мало-Балыкского месторождения. Выполнен демонтаж оборудования АСДУЭО на кусте № 20 Западно-Салымского месторождения.

Стрежевской филиал

- В июне персонал СФ осуществлял обслуживание следующих объектов:

- 15-ти бригад КРС Игольского, Васюганского и Ноябрьского регионов (Заказчик – ЗАО «ССК»);

- 2-х бригад по резке вторых стволов на кустах № 25 и № 64 Вынгайинского и Вынгапуровского месторождений (Заказчик – ЗАО «ССК»);

- 3-х буровых бригад на кустах № 3 и № 4 Средне-Нюрольского и кусте № 346 Вынгапуровского месторождений (Заказчик – ЗАО «ССК»);

- баз в п. Пионерный и п. Игол, БПО в г. Стрежевой, административного здания СФ ЗАО «ССК» и бригадного хозяйства на Крапивинском месторождении, кустах № 3 и № 4 Средне-Нюрольского и кусте № 346 Вынгапуровского месторождений (Заказчик – ЗАО «ССК»);

- энергокомплексов на кустах № 3 и № 1 Средне-Нюрольского месторождения, кусте № 352 Вынгайинского, кусте № 314 Мыльжинского и кусте № 175 Советско-Соснинского месторождений (Заказчик – ЗАО «ССК»);

- энергокомплексов на объектах добычи Двуреченского месторождения (кустах № 4 и № 5) и Колотушного месторождений (Заказчик – ОАО «Томскнефть» ВНК);

- объектов бурения и добычи на Западно-Крапивинском месторождении: ДЭС, котельной, КОС, электрооборудования жилого комплекса (Заказчик – ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз»);

- энергокомплекса на Голевом месторождении (ООО «Югнефтесервис», заказчик – ЗАО «А.Д.Д.»);

- энергокомплекса на кусте № 1 Западно-Крапивинского месторождения (ООО «СБК», заказчик – ЗАО «А.Д.Д.»);

- энергокомплексов на Ватинском месторождении (Заказчик – ООО «МУБР»);

- энергокомплекса на кусте № 52 Мегнионского месторождения;

- энергокомплексов на Соболином и на Гураринском месторождениях (Заказчик – ЗАО «Соболиное»);

- базы в г. Стрежевой и базы на Игольском Таловом месторождении (Заказчик – УЦС ЗАО «ССК»).

- На Соболином месторождении бригадой специалистов филиала во главе с инженером по наладке и испытаниям Шумейко В.П. произведена работа по переводу ДГУ «Perkins-1250» на двухтопливный режим работы (Заказчик – ЗАО «Соболиное»).

- Осуществлялось обслуживание объекта НФ – котельной на кусте № 212 Приобского месторождения.

- 18 июня на должность и.о. начальника участка «Соболиное» назначен Степанов Александр Викторович.

- 22 июня назначен новый заместитель директора по производству СФ Щелкунов Геннадий Николаевич, Власов Юрий Григорьевич переведен на должность заместителя директора по общим вопросам

- 20 июня на должность супервайзера принят Каледин Владимир Владимирович.

Отраденский филиал

В июне персонал Отраденского филиала обслуживал:

- электротехническое оборудование 8-ми бригад РС (на скв. № 22 Кинель-Черкасской площади, скв. № 405 Красноярской площади, скв. № 108 Подгорненской площади; скв. № 374 Мухановской площади; скв. № 149 Анютинской площади; скв. № 7 Кудиновской площади; скв. № 11 Шаболовской площади; скв. № 7 Мамуринской площади (заказчик – ЗАО «ССК»);

- БУ на скв. № 11587 Нагорной и № 3 Майорской площадей.

- оборудование баз и цехов ОФ ЗАО «ССК» – инструментальной площадки, ЦПО и АУП.

- Со 2 июня возобновилось обслуживание бригады освещения на скв. № 1 Царичанской площади. Электроснабжение осуществляется от ДГУ-100 кВт и ДГУ-200 кВт. В обслуживании также находится привод бурового насоса ЯМЗ-236.

- Закончилось обслуживание энергокомплекса из 3-х ДГУ Р-800 (Заказчик ЗАО «А.Д.Д.», генеральный заказчик ООО «Оренбургбургаз») на скважине 1059/02 Восточная зона ОНГКМ. Энергокомплекс законсервирован и вывезен на базу БПО Оренбургского участка.

- Началось строительство ВЛ-10 кВ для электроснабжения скв. № 107 Зареченской площади.

- Выполнены разовые работы по модернизации привода ротора, комплектации новой бригады РС, электромонтажу освещения в ЦПО.

- 21 июня коллектив Отраденского филиала ООО «А.Д.Д.Сервис» чествовал юбиляра – диспетчера Соколова Николая Александровича. В честь 60-летия и выхода на пенсию он был награжден памятной грамотой и денежной премией.

Оренбургский участок

- Силами Оренбургского участка ОФ обслуживались 7 бригад бурения ООО «ОБСК» на скважинах № 272, № 263 и № 264 Кичканского, № 5011 Вахитовского, № 5234 Дачно-Репинского, № 1 Сайфутдиновского и № 1 Уранского месторождений, а также 3 бригады освоения на скважинах № 5247 Дачно-Репинского, № 108 Колганского и № 272 Кичкасского месторождений.

- Проведены 4 электродемонтажа на скважинах № 108 Колганской, № 272 Кичкасской, № 3709 Загорской и № 3911 Кодяковской площадей.

- Проведены электромонтажные работы на БУ ЗД-86 на скважинах № 5248 Дачно-Репинского, № 1 Сайфутдиновского и № 5011 Вахитовского месторождений.

Редакция «Вестника А.Д.Д. Сервис» приносит свои извинения за опечатку в разделе «Новости. Стрежевской филиал» в предыдущем номере газеты. Вместо «18 мая с ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» подписано дополнительное соглашение к договору, предметом которого является передача «А.Д.Д. Сервис» всех функций по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования объектов добычи на Гураринском и Соболином месторождениях на условиях аутсорсинга» следует читать «18 мая с ЗАО «Соболиное» подписано дополнительное соглашение к договору...»

ПОДРОБНОСТИ

ОТ ОЦЕНКИ – К РАЗВИТИЮ

В рамках проведения комплексной оценки персонала для определения уровня компетенций с 14 по 17 июня 2005 года в Стрежевском и Нефтеюганском филиалах был проведен первый этап оценки сотрудников служб ДГУ и АСУ. (Компетенция – это сочетание навыков, знаний, отношения человека к работе и его поведенческих особенностей, которое необходимо для успешного осуществления деятельности).

В оценочную комиссию вошли Председатель комиссии начальник технологического отдела ООО «А.Д.Д. Сервис» Марусин А.Г., менеджер по персоналу ГО Окунева М.Н. и зам. исполнительного директора – ведущий супервайзер Рыжков Ю.Н. К оценке также привлекались начальники отделов по работе с персоналом НФ и СФ Ткач Т.Б. и Шкаровская Т.А., начальники служб ДГУ и АСУ НФ и СФ Гаттаулин Р.Н. и Римша Ю.В. Комиссия проводила оценку на основании разработанных профессиональных тестов для рабочих и билетов для специалистов службы.

В Стрежевском филиале специалисты службы ДГУ в основном показали хорошие или удовлетворительные знания теории и, к сожалению, неудовлетворительные знания Правил устройства электроустановок потребителей. Однако неудовлетворительные результаты в двух разделах оценки показал инженер по наладке и испытаниям СФ Мешков А.А. Также оставляют желать лучшего знания начальника участка ДГУ СФ Гусарова Ю.Т. (в настоящее время переведен на должность инженера по наладке и испытаниям)

Очень хороший уровень профессиональных знаний продемонстрировал машинист буровой установки на нефть и газ СФ Минникаев А. И. Его ответ порадовал комиссию, впоследствии он будет рассматриваться в качестве кандидата для зачисления в кадровый резерв.

В Нефтеюганском филиале оценка прошла более организованно, результаты оказались бо-



Минникаев А.И. демонстрирует высокий уровень теоретической подготовки

лее ровными, не было явно выраженных лидеров и аутсайдеров.

Было также проведено аудиторское обследование документации на обслуживаемых энергокомплексах. В рамках комплексной оценки и аудита оценочная комиссия посетила Мегинское месторождение в СФ и куст №1 Верхне-Салымского месторождения в НФ. В обоих филиалах по-



Проводится оценка теоретических знаний сотрудников службы ДГУ и АСУ НФ

наличию и соответствию технической документации установленным требованиям зам. исполнительного директора – ведущим супервайзером был выявлен ряд общих замечаний, который доведен до руководства филиалов.

По результатам первого этапа оценки персонала служб ДГУ и АСУ были сделаны **следующие выводы.**

* Инженерно-технический персонал мало вовлечен в процесс развития своих подчиненных, в том числе не оказывает должной поддержки соответствующим усилиям службы персонала.

* Необходимо распространять внутри Компании лучшие достижения сотрудников и накопленный опыт.

* Одним из эффективных инструментов для передачи опыта и обучения молодых кадров является внедрение в Компании системы наставничества. Хороший опыт его применения имеется в Нефтеюганском филиале, в частности на кусте №1 Верхне-Салымского месторождения, где опытный машинист ДВС Юрий Леонидович, работая в вахте с молодым рабо-

чим с удовольствием передает ему свой накопленный опыт и знания.

* Вместе с тем назрела необходимость реструктуризации службы ДГУ и АСУ. Работа в этом направлении ведется, и в настоящее время утверждается новая структура службы, способная эффективно выполнять поставленные задачи.

* К 15 июля планируется полностью завершить оценку персонала служб ДГУ и АСУ Нефтеюганского и Стрежевского филиалов. Будут подведены итоги и разработан план развития и обучения персонала СДГУ, план корректирующих мероприятий, а также выявлены кандидаты в кадровый резерв. Но уже сейчас можно сказать, что в настоящее время персоналу не достаточно обладать базовыми знаниями. Сейчас Компания выходит на новую ступень развития, происходит реинжиниринг бизнес-процессов, повышаются требования к компетенциям и эффективности работы всех категорий персонала, поэтому обучение не должно сводиться к умению действовать по стандартным схемам.

* Для того чтобы сам процесс обучения не оказался оторванным от реальных задач бизнеса, необходимо разработать такую систему обучения, которая позволяла бы персоналу эффективно решать поставленные задачи и принимать правильные решения в нестандартных ситуациях.

* Необходимо постоянно повышать качество технической подготовки персонала: разработать план-график самостоятельного обучения для ИТР, организовать обучение по промышленной и электробезопасности оперативно-ремонтного персонала служб ДГУ и АСУ, использовать инструменты наставничества и передачи опыта, поощрять творческую инициативу и рационализаторство. В этой связи повышается значимость ежегодно проводимых в Компании конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и соревнования между вахтами, традиционно посвященных Дню энергетика.

Менеджер по персоналу М.Н. Окунева

СМИ О НАС

ЭФФЕКТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ

(«Нефтегазовая вертикаль», № 8-9, 2005)



Группа компаний «А.Д.Д.» более 17 лет успешно работает в области энергообеспечения и управления энергоресурсами, предлагая заказчикам комплексный подход и эффективные технологии. ООО «А.Д.Д. Инжиниринг» выполняет комплексные проекты в области энергетического инжиниринга, ООО «А.Д.Д. Сервис» реализует сервисные программы по энергообеспечению крупных предприятий, ООО «А.Д.Д. Дистрибуция» специализируется на поставках и аренде энергетического оборудования, а ЗАО «А.Д.Д.» владеет и управляет активами дочерних компаний. Численность сотрудников Группы компаний «А.Д.Д.» составляет более 1200 человек. Головной офис находится в Санкт-Петербурге, представительство – в Москве, а филиалы – в Томской (г. Стрежевой), Тюменской (г. Нефтеюганск) и Самарской областях (г. Отрадный), а также в республике Саха (г. Якутск).

Группа Компаний «А.Д.Д.» предлагает комплексные решения по обустройству энергетического комплекса месторождения и обладает всеми необходимыми ресурсами для:

– разработки, согласования с Заказчиком и реализации долгосрочных программ создания или

развития энергетических комплексов месторождений в соответствии с планами бурения и добычи (на 3-5 лет);

– оказания всего комплекса услуг по обеспечению финансирования проекта, энергетическому инжинирингу, поставке оборудования, вводу его в эксплуатацию и обеспечению бесперебойности энергоснабжения посредством эксплуатации и профессионального сервисного обслуживания энергосистем месторождений;

– выработки решений по оптимизации энергоснабжения месторождения и модернизации оборудования.

Преимуществами предлагаемого комплексного подхода для Заказчиков являются:

– передача ответственности за бесперебойное энергоснабжение месторождения и реализацию энергосберегающих мероприятий;

– отсутствие инвестиций в строительство и модернизацию энергетического оборудования – оплата по факту ввода оборудования в эксплуатацию;

– снижение транзакционных затрат выбора и взаимодействия с многочисленными подрядчиками по каждому виду услуг.

В настоящее время наиболее эффективными и востребованными предприятиями нефтегазовой отрасли являются следующие решения Группы компаний «А.Д.Д.»:

■ Обеспечение бесперебойности энергоснабжения объектов бурения и добычи;

■ Модернизация парка энергетического оборудования месторождения с использованием системы двухтопливной работы дизельных электростанций;

■ Обеспечение электроэнергией на основе длительной аренды энергокомплексов;

■ Модернизация буровых установок.

Обеспечение бесперебойности энергоснабжения предполагает принятие «А.Д.Д. Сервис» всех функций по энергообеспечению объектов бурения и добычи Заказчика на принципах аутсорсинга. Сервисная компания также принимает на себя и все риски, связанные с функционированием энергетических систем. Это означает, что за срыв графиков бурения или добычи нефти по причине перебоев в энергоснабжении она несет финансовую ответственность в размере стоимос-

ти простоя буровой бригады (стоимости недобытой нефти).

«А.Д.Д. Сервис» оказывает широкий спектр услуг, охватывающий весь сервисный цикл – монтаж, пусконаладку, эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт, испытания, модернизацию и демонтаж большинства типов генерирующего, электротехнического и теплоэнергетического оборудования буровых и нефтегазодобывающих компаний. Компания обслуживает электрооборудование буровых установок различных типов, бригад КРС, ПРС, ЗВС, бригад освоения, дизель-электрические станции и газопоршневые энергокомплексы, сетевые подстанции, ЛЭП, РУ, котельное оборудование, инженерные сети, электрооборудование кустовых и технологических площадок, жилые комплексы, производственных баз и цехов.

С целью эффективного использования попутного газа, безвозвратно сжигаемого на «факелах», «А.Д.Д.» предлагает решения по модернизации энергетического оборудования месторождения с использованием системы двухтопливной работы дизельных электростанций. Реализация проектов по переводу дизель-генераторов (ДГ) энергокомплексов на двухтопливный режим работы позволяет уменьшить выбросы в атмосферу и обеспечить существенную экономию средств на дизельное топливо. ДГ мощностью 1 МВт при круглосуточной работе и нагрузке в 75-80 % потребляет от 5 до 6 тонн дизельного топлива в сутки. При 50%-ом замещении экономия в день составляет 2,5-3 т в день на 1 МВт выработанной электроэнергии. Окупаемость проектов составляет 3-5 месяцев.

Обеспечение электроэнергией объектов и технологических процессов Заказчиков с помощью предоставляемого в аренду энергогенерирующего оборудования – одно из наиболее оптимальных оперативных решений проблемы энергообеспечения, предлагаемое Группой компаний «А.Д.Д.». Мы предлагаем не оборудование, а комплексное решение проблемы Заказчика по обеспечению электроэнергией:

– оказываем консультации и помощь в организации разработки проекта электроснабжения объекта, его защите в органах Энергонадзора;

– поставляем энергокомплекс требуемой мощности и комплектации для электроснабжения объектов конкретного Заказчика;

– доставляем оборудование на место его эксплуатации, проводим монтажные и пусконаладочные работы;

– осуществляем грамотную круглосуточную эксплуатацию оборудования, обеспечиваем его сохранность;

– проводим регулярное профессиональное сервисное обслуживание оборудования в соответствии с требованиями производителя оборудования;

– осуществляем постоянный мониторинг работы оборудования, учет выработки электроэнергии и расхода топлива;

– своевременно поставляем на объекты расходные материалы, запасные части, масла;

– создаем резервный фонд запасных частей в максимальной близости от объекта оказания услуг.

Преимуществами предлагаемого решения по обеспечению электроэнергией являются:

– оперативность решения проблем электроснабжения;

– отсутствие инвестиционных затрат на покупку собственного энергогенерирующего оборудования или строительство подстанций и высоковольтных линий электропередач;

– оптимизация схемы финансовых вложений, возможность распределения платежей в течение длительного срока;

– передача сторонней компании рисков и ответственности за электроснабжение и концентрация на профильном виде деятельности.

Модернизация буровых установок предполагает модернизацию морально устаревшего оборудования буровой установки с различными типами исполнительных механизмов для кустового бурения. Основными преимуществами предлагаемого решения являются использование блочного модульного типа конструкции, регулируемых электроприводов переменного тока, а также обеспечение автоматизации процесса бурения.

При использовании данного решения Заказчик получает следующие выгоды:

– снижение среднегодового простоя буровых установок;

– сокращение времени монтажных/демонтажных и пусконаладочных работ;

– повышение коммерческой скорости бурения;

– повышение производительности труда буровой бригады;

– уменьшение осложнений при проводке скважин.

СТАТЬЯ

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА

21-24 июля Группа компаний «А.Д.Д.» приняла участие в выставке «Нефть и газ 2005» (MIOGE – Moscow International Oil & Gas Exhibition) – крупнейшем международном форуме мировых и отечественных лидеров нефтяной, газовой и энергетической промышленности. Выставка MIOGE, проводящаяся с 1993 года, за время своего существования стала без преувеличения одним из важнейших событий, формирующих информационное поле российской нефтегазовой и энергетической сферы. О масштабе и значимости этого мероприятия говорят цифры. В этом году на ведущей выставочной площадке Москвы – в «Экспоцентре» на Красной Пресне – собрались представители 600 компаний-участников из 30 стран мира и 28 тысяч посетителей выставки.

На выставке были представлены последние достижения российских и зарубежных производителей в области нефтегазодобычи и переработки углеводородов, новейшее оборудование и технологии, применяемые в нефтяной и газовой промышленности, перспективные проекты нефтегазодобычи и переработки.

Среди участников выставки – такие всемирно известные компании, как ГАЗПРОМ, ЛУКОЙЛ, ТНК-ВР, Транснефть, Роснефть, Татнефть, Стройтрансгаз, Shell, Total, Statoil, GE, Caterpillar, Honeywell, Saipem, Petronas, Fortum, Japan Oil, China Petroleum Technology and Development Co. (CPTDC), Weatherford, Varco, FMC, Siemens, Argus и многие другие.

Наша Компания уверенно чувствовала себя на этом серьезном мероприятии – мы уже участвовали в подобной выставке в 2001, 2002 и 2003 годах, каждый раз демонстрируя новые продукты и решения. В 2003 году Компания даже была удостоена высокой оценки Оргкомитета выставки за актуальность и профессионализм представленной экспозиции.

В этот раз экспозиция Компании была не менее интересной. Она состояла из двух частей – большого и светлого павильона и полукрытой площадки, находящейся в 20 метрах напротив него. Павильон, выполненный в корпоративном цвете, был двухэтажным. На первом этаже павильона располагались зона для презентаций и зона для проведения переговоров. На специально оборудованном экране демонстрировался видеоролик о Компании, снятый профессиональным оператором, недавно посетившим филиалы «А.Д.Д. Сервис» и другие объекты Группы компаний. Перед зрителями представала картина ежедневного труда персонала, обслуживающего энергетическое оборудование на Салымских и Западно-Крупинском месторождениях, обеспечивающего энергоснабжение ТК «О'Кей» в Санкт-Петербурге, результаты реконструкции котельной в Москве и других реализованных проектов. На втором этаже павильона располагался сигарный салон, где проходили переговоры с VIP-клиентами.

На втором этаже была установлена стойка для рекламных материалов, имеющая форму ш-



Фотография на прощание

стигранника. На каждой из граней было представлено одно из решений Компании для нефтегазовой отрасли и размещены рекламные материалы. Интересным было то, что менеджеры на двух стендах могли взаимодействовать между собой посредством использования радиоканала и дистанционного управления. «Щелчок» на интересующем клиента решении на экране компьютера на стойке у входа в павильон «зажигал» соответствующую грань на стойке, расположенной на дополнительной площадке.

В работе на выставке приняли участие высшие руководители Группы компаний «А.Д.Д.», директора дочерних компаний, ведущие инженерные специалисты и представители отделов по работе с клиентами и маркетинга, сотрудники московского офиса.

Группа компаний «А.Д.Д.» позиционировала себя как интегратора комплексных инженеринговых решений, лидера на рынке сервисных и арендных услуг, имеющего опыт и очевидные конкурентные преимущества для реализации сложных проектов по снижению энергозатрат и повышению энергоэффективности для компаний нефтегазового сектора.

Тема энергоэффективности прослеживалась и в дизайне экспозиции. На крыше павильона расположились четыре стопки монет, напоминающие батарейки и символизирующие выгоды клиентов, обратившихся к энергоэффективным решениям, предлагаемым всеми дочерними компаниями ГК. И даже столики для переговоров украшали стопки шоколадок в виде золотых монет.

Посетители нашего стенда уходили довольными и приятно удивленными – кроме пакета с рекламными материалами и сувенирной продукцией им вручали фотографию с подписью «Выставка Нефть и газ 2005», на которой была запечатлена их оживленная беседа с нашими менеджерами во время переговоров. А переговоров было много – так что молодой и проворный профессиональный фотограф, работавший на нашем



Переговоры генерального директора с представителем РУП «ПО «Белоруснефть»



Встреча сотрудниц ОРК с ген. директором ОАО «НАК «Аки-Отыр» Проскурником Я.И.



Беседа с генеральным директором ООО «ОБСК» Степановым В.Н.



Сотрудники ГК «А.Д.Д.» и директор департамента добычи нефти ОАО «НК «Руснефть» Порейский С.В.

стенде, едва успевал сделать снимки, обработать и распечатать фотографии.

Во время выставки для посетителей наших стендов был проведен ряд презентаций, представляющих основные решения Группы компаний:

- Комплексный подход к эксплуатации и сервисному обслуживанию энергетического оборудования на нефтегазовом месторождении.
- Модернизация энергетического оборудования месторождений с использованием систем двухтопливной и параллельной работы дизельных электростанций.
- Комплексные решения по обеспечению электроэнергией объектов бурения и добычи на основе длительной аренды энергетического оборудования.
- Модернизация буровых установок.
- Практическое внедрение программно-технического комплекса Advant Control 855.
- Строительство энергетических объектов «под ключ». Блочная-модульные теплоэлектростанции.
- Система управления фондами и активами предприятия (ЕМРАС). Опыт внедрения.

Каждый вечер участники выставочной команды «А.Д.Д.» собирались для подведения итогов дня. Каждый делился своими впечатлениями, рассказывал о произошедших встречах и переговорах.

Участие в выставке ГК «А.Д.Д.» было организовано на очень высоком уровне – в этом мнении были единодушны все. Все участники выставки и руководство Группы компаний «А.Д.Д.» высоко оценили работу отдела маркетинга и выразили личную благодарность Прибытко Марине Владимировне, на которую лег основной груз забот и хлопот по организации выставки.

Несмотря на холодное утро и проливной дождь, все было готово вовремя, и в час открытия выставки мы уже встречали гостей на пороге нашего «дома». И действительно, на эти четыре дня павильон стал для нас домом, где каждый решал поставленные перед ним задачи – кто-то

встречал посетителей у входа, кто-то участвовал в переговорах, кто-то проводил презентацию, а кто-то «уплетал» в «подсборке» обед, – и все мы чувствовали себя членами одной большой семьи. В эти выставочные дни особенно чувствовалась сплоченность сотрудников компаний «А.Д.Д.», корпоративный дух, корпоративная культура. Сила «А.Д.Д.» – в единстве дочерних компаний, в комплексности предлагаемых продуктов и решений.

Встречи с нашими гостями и партнерами во время выставки были весьма плодотворными, они открывают для нас новые перспективы для сотрудничества с существующими заказчиками и привлечения новых клиентов и партнеров. Менеджеры «А.Д.Д. Сервис» обсудили текущие вопросы и планы с нашими заказчиками, такими как Salym Petroleum Development N.V., ОАО НК «Руснефть», ООО ЗСКБК «Пионер», ЗАО «Сибирская Сервисная Компания», КСА DEUTAG Drilling GmbH и др. Наиболее интересными среди переговоров с новыми потенциальными клиентами и партнерами были беседы с представителями ООО БК «Евразия», ООО «Нижевожскбурнефть», ОАО «Алнас», ОПК «Аганнефтегазгеология», ОАО «ННП» (ТНК-ВР), Национальной Холдинговой Компании «Узбекнефтегаз», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «АК» Транснефть, РУП ПО «Белоруснефть» и многими другими. Было много весьма полезных встреч с представителями издательских домов и журналов, рекламных и консалтинговых компаний.

Группа Компаний «А.Д.Д.» благодарит всех посетителей наших стендов на выставке «Нефть и газ 2005» за интерес и внимание, проявленное к нашим решениям. Мы надеемся, что решения «А.Д.Д.», представленные на выставке, будут полезны нашим Заказчикам и послужат повышению эффективности работы нефтегазодобывающих компаний и развитию отрасли в целом.

Начальник отдела маркетинга
ООО «А.Д.Д. Сервис»
А.В. Заболотная



Экспозиция Группы компаний «А.Д.Д.»

КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ



Мне хочется рассказать про своего коллегу Александра Петровича Шкабарина, механика участка ДГУ Службы ДГУ и АСУ, грамотного специалиста, отца четверых детей, дедушку одного внука и просто порядочного человека.

В 1971 году по окончании судомеханического отделения Гомельского политехнического

техникума 20-летний Александр покинул родные теплые белорусские края и поехал на Север – осваивать месторождения Западной Сибири. По распределению «Главтюменьнефтегаза» он был направлен судовым механиком в Стрежевскую ремонтно-эксплуатационную базу речного флота Объединения «Томскнефть». 30 лет проработал он на одном предприятии, прошел трудовой путь от судового механика до старшего мастера судоремонтно-строительного цеха.

В Стрежевском филиале ООО «А.Д.Д. Сервис» Александр Петрович работает механиком участка ДГУ с первого дня основания филиала. Он – участник монтажа и запуска всех первых энергокомплексов. Переход в новую компанию дался нелегко – немало сил пришлось приложить заместителю участка ДГУ Сергею Анатольевичу Огарко, чтобы уговорить Александра Петровича перейти в нашу компанию. И он не ошибся, да и сам Александр Петрович о своем выборе не жалеет, работой доволен, поскольку чувствует себя в своей стихии.

Он – один из немногих, кто может справиться практически с любой задачей, устранить неполадки и произвести настройку всех типов ДГУ, обслуживаемых в Стрежевском филиале. Сам осваивает любую новую технику, настраивает, монтирует, запускает в работу, сдает в эксплуа-

тацию, обучив при этом персонал, обслуживающий энергокомплекс.

Коллеги им дорожат, обращаются за любыми советами и консультациями, уважают, ценят, прислушиваются к его мнению. Александр Петрович прекрасный грамотный специалист, наставник молодых, передает богатый жизненный и производственный опыт молодым специалистам.

В Белоруссии остались все родственники. Мама, Мария Афанасьевна, которой недавно исполнилось 86 лет, очень гордится сыном, с нетерпением ждет его в гости, рада каждому телефонному звонку. А он говорит, что уже привык к этим суровым местам, хотя не скрывает, что иногда тянет на родину, особенно когда там цветут сады...

За свой труд на прежнем месте работы Александр Петрович не раз удостоивался наград и поощрений. А в этом году Шкабарин А.П. за многолетний добросовестный труд приставлен к государственной награде Минтопэнерго.

Сын Александра Петровича, Петр Александрович, работает у нас машинистом буровой установки на нефть и газ.

И у него уже растет маленький сынишка – Александр Петрович младший, – названный в честь деда, или, как зовут его в кругу семьи, Александр II.

Надеемся, что и он пойдет по стопам деда и отца и придет работать в нашу компанию.

Трудовая династия Шкабаринных продолжается и растет...

Техник СДГУ и АСУ СФ
С.И. Рязанова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив Компании сердечно поздравляет сотрудников, отметивших свой День рождения в июне, желает им крепкого здоровья, благополучия и успехов в работе!

Головной офис – Санкт-Петербург

Елкина Елена Анатольевна	3 июня
Богданов Валерий Николаевич	6 июня
Цвинтарный Алексей Петрович	14 июня
Андрюшин Андрей Владимирович	14 июня
Рейтер Алена Александровна	22 июня
Васильева Наталья Михайловна	28 июня

Нефтеюганский филиал

Ведмеденко Виктор Антонович	1 июня
Черных Павел Олегович	5 июня
Ильин Иван Петрович	6 июня
Рассохин Николай Александрович	9 июня
Танков Владимир Анатольевич	10 июня
Скрыпник Ольга Николаевна	10 июня
Хвоенок Алексей Владимирович	11 июня
Кашапов Раис Абузарович	13 июня
Ткачев Андрей Алексеевич	14 июня
Бабенко Михаил Владимирович	15 июня
Ганеева Райса Габдулхаевна	17 июня
Королёв Алексей Олегович	18 июня
Бодрухин Александр Анатольевич	20 июня
Сабаева Александра Семеновна	22 июня
Яремчук Любовь Васильевна	23 июня
Захарченко Александр Иванович	27 июня
Манаев Игорь Валентинович	28 июня
Данилюк Петр Васильевич	28 июня
Колесникова Ольга Николаевна	29 июня
Давыдов Владимир Яковлевич	30 июня

Стрежевской филиал

Квашнин Вадим Викторович	2 июня
Большаков Александр Александрович	3 июня
Сергеев Владимир Александрович	7 июня
Китаев Василий Викторович	9 июня
Ильин Владимир Алексеевич	14 июня
Цыганова Евгения Владимировна	17 июня
Воронин Сергей Константинович	17 июня
Гришанова Оксана Анатольевна	18 июня
Гильфанов Мазхат Мигатович	19 июня
Малышев Дмитрий Васильевич	20 июня
Давыдов Сергей Анатольевич	20 июня
Орехов Андрей Дмитриевич	21 июня
Насруллин Рафит Талгатович	21 июня
Волков Анатолий Анатольевич	22 июня
Деменков Алексей Андреевич	25 июня
Функ Александр Петрович	27 июня
Семенов Виталий Николаевич	27 июня
Купалов Олег Александрович	27 июня
Еремичев Александр Алексеевич	27 июня
Асламов Петр Константинович	28 июня
Емец Владимир Иосифович	29 июня
Мингалев Сергей Александрович	29 июня
Целиков Константин Олегович	29 июня
Мизенков Алексей Алексеевич	30 июня

Отраденский филиал

Зольников Алексей Александрович	14 июня
Соколов Николай Александрович	21 июня
Лякуткина Елена Леонидовна	23 июня
Фомина Светлана Борисовна	24 июня



УЛЫБНИТЕСЬ!



Лектор на лекции по философии:
– Достижение цели всегда приятнее обладания ею.

Голос из аудитории:
– А вы никогда не пробовали промозглой осенней ночью в дождь догонять последний автобус?

шени детей; положений, ограничивающих право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания от другого супруга, а также положений, ставящих одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречащих основным началам семейного законодательства. В частности, условия брачного договора не должны противоречить принципу построения супружеских отношений на основе взаимной любви и уважения (например, предусматривать исполнение супружеских обязанностей на возмездной основе). Такие условия являются ничтожными и не влекут юридических последствий. В подавляющем большинстве случаев они могут повлечь недействительность брачного договора в целом.

Как и любой иной договор, брачный договор может быть изменен или расторгнут по соглашению супругов. Такое соглашение об изменении или расторжении брачного договора должно быть совершено в нотариальной форме.

Основания и порядок изменения и расторжения брачного договора в судебном порядке по требованию одного из супругов определяются по правилам ст. 450 – 453 ГК. Как следует из п. 2 ст. 450 ГК и п. 1 ст. 451 ГК, применительно к семейным отношениям по требованию одного из супругов договор может быть изменен или расторгнут по решению суда только при существенном нарушении договора другим супругом или в связи с существенным изменением обстоятельств, из которых супруги исходили при заключении договора.

Существенным признается такое нарушение договора одним из супругов, которое влечет для другого супруга такой ущерб, что он в значительной степени лишается того, на что был вправе рассчитывать при заключении договора. Изменение обстоятельств признается существенным, когда они изменились настолько, что, если бы супруги могли это разумно предвидеть, брачный договор вообще не был бы ими заключен или был бы заключен на значительно отличающихся условиях.

В соответствии со ст. 44 СК брачный договор может быть признан судом недействительным полностью или частично по основаниям, предусмотренным ГК для недействительности сделок.

После заключения брачного контракта его можно изменять, вносить дополнения, но все изменения должны быть обязательно удостоверены нотариально.

Юрисконсульт ЗАО «А.Д.Д.»
И.И. Истомина

Уважаемые читатели! Присылайте свои предложения по поводу тем для рубрики «Юридические консультации». Наиболее интересные и повторяющиеся в ваших письмах темы обязательно будут освещены в наших следующих выпусках.

Учредитель газеты:
ООО «А.Д.Д. Сервис»
Главный редактор: А. В. Заболотная
Редактор: М. Н. Окунева
Тираж 999 экз.

Бесплатно

Наш адрес: Россия, 191119,
Санкт-Петербург, ул. Марата, 82
Тел./факс: (812) 320-43-29,
102-44-06/07/08/09
E-mail: gazeta@add.ru

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Лето – пора свадеб. Возможно, кто-то из наших читателей стоит на пороге этого важного события, у кого-то вступают в брак дети, а кто-то всерьез задумывается об отношениях со своим супругом. И хотя большинство из новобрачных питают к друг другу нежные чувства, хочешь мира – готовься к войне. Этим неутешительным, но мудрым лозунгом не помешает иногда воспользоваться и в бытовой жизни. Поэтому если вы не хотите неприятных сюрпризов в браке или, возможно, после развода, заключите брачный контракт. Правда, этот документ может помочь урегулировать только имущественные отношения между супругами, что, однако, тоже немаловажно.

Одним из новшеств, появившихся в российском семейном законодательстве в связи с введением в действие Семейного кодекса РФ, является брачный договор. Хотя СК в основной своей части действует уже более пяти лет, следует признать, что институт брачного договора пока еще не нашел широкого применения в российском правовом обиходе. Вряд ли это обусловлено только отсутствием у основной массы российских граждан имущественных интересов, которые могут быть защищены посредством заключения брачного договора. Вероятно, в значительной степени здесь сказывается также отрицательное отношение многих к такому договору как к чему-то излишнему, неестественному, несовместимому с той взаимной любовью и тем доверием друг к другу, которые обычно испытывают друг к другу вступающие в брак лица. Тем не менее институт брачного договора уже долгое время существует и находит применение во многих правовых государствах. Не исключено, что практика его применения в России также будет расширяться.

Брачный контракт можно заключить как до регистрации законного брака, так и уже будучи в браке. Юридическую силу договор приобретает с момента вступления в брак. Чтобы составить контракт правильно и грамотно, лучше всего обратиться к юристу. В любом случае контракт должен быть удостоверен нотариусом в присутствии обеих сторон (мужа и жены). Главное, заранее вместе обдумать, что будет оговорено в договоре. Например, за чьи средства оплачивается жилье, кто платит за обучение ребенка. Можно оговорить любую деталь, расписать, кому что достанется в случае развода.

Если супруги не заключали брачного контракта, в случае расторжения брака их имущество делится в равных долях, независимо от того, на чьи средства оно приобреталось. Однако брачный контракт может определить несколько форм собственности – совместную, долевую и раздельную. В этом и состоит коренное отличие раздела имущества после развода. Если супруги определили собственность как совместную, то ею распоряжаются оба супруга. В случае долевой собственности появляется необходимость зафиксировать разрешение другой половины юридических. Раздельная собственность означает, что

супруги имеют право на владение отдельными видами имущества, оговоренными в договоре.

Особенную актуальность брачный контракт приобретает в случае, когда материальное положение одного из супругов гораздо выше, нежели другого. Еще до заключения брака вы имеете возможность удостовериться в том, что ваша вторая половина выбрала вас не в связи с наличием большой квартиры и загородного дома с бассейном или в связи с высокой заработной платой. В контракте можно оговорить условие проживания на территории квартиры одного из супругов только до момента развода. Если такого условия нет или контракт отсутствует, жилье скорее всего будет поделено «честно» на двоих. Кроме этого животрепещущего вопроса можно оговорить долевое участие в прибыли одного из супругов. Можно указывать конкретные суммы компенсации или выплат, но гораздо разумнее определять их в процентном соотношении. К тому же в случае неплатежеспособности вашего супруга, неизвестно, каким образом достигнуть консенсуса. Наше законодательство пока не в состоянии урегулировать этот вопрос.

Примерное содержание брачного договора раскрывается в п. 1 ст. 42 СК. Его предметом может быть изменение установленного ст. 34 СК режима общей совместной собственности супругов, установлен режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов, как наличное, так и то, которое может быть приобретено в будущем. Кроме того, в брачном договоре могут быть определены права и обязанности супругов по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов и др. Приведенный в п. 1 ст. 42 СК перечень условий брачного договора не является исчерпывающим и может включать и иные положения относительно имущественных отношений супругов. Брачный договор может заключаться как на неопределенный, так и на определенный срок.

В п. 3 ст. 42 СК установлен запрет на включение в брачный договор положений, ограничивающих правоспособность или дееспособность супругов и их право на судебную защиту, а также регулирующих личные неимущественные отношения между супругами и их права и обязанности в отно-